

## ATELIER-FORMATION RECRUTEMENT & NON DISCRIMINATION

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, la Loi *Egalité et Citoyenneté* impose aux entreprises de former les recruteurs à la **non-discrimination**. Dans ce cadre, Mpi Conseil a conçu un atelier-formation ludique et participatif que vous pouvez valoriser dans les politiques diversité et prévention de la discrimination, tels que le Label Diversité.



### OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cet atelier-formation permet aux participants de :

- ✓ S'outiller en faveur de la non-discrimination
- ✓ Etre sensibilisé(e) à partir de situations concrètes



### PROGRAMME

- ✓ Introduction : évolutions relatives aux critères de non-discrimination. Partage des enjeux opérationnels et déculpabilisation par rapport aux stéréotypes
- ✓ Les questions à se poser
  - Ma pratique est-elle en adéquation avec le cadre légal ?
  - Ai-je prévu des garde fous pour me prémunir de pratiques discriminatoires ?
  - Est-ce que j'utilise des outils permettant l'objectivité du recrutement ?
  - Ai-je conscience de mes propres stéréotypes/ des stéréotypes des autres
- ✓ Phases d'entretien :
  - Adopter des comportements adéquats
  - Poser les bonnes questions
- ✓ Sélection des candidatures :
  - Les incontournables
  - Les pièges à éviter
- ✓ Echanges avec les acteurs internes
  - Identification des freins et contraintes des acteurs
  - Réponse aux objections



### LES + PEDAGOGIQUES

- ✓ Approche non moralisatrice
- ✓ Retour d'expérience
- ✓ Situations concrètes
- ✓ kit pédagogique



### PROFIL PARTICIPANTS

- ✓ Responsable Ressources Humaines et chargé(e) de mission RH et recrutement
- ✓ Managers



**DUREE** : 1/2 journée



### INFORMATIONS

contact@mpiconseil.com  
06-08-82-07-51  
06-16-96-23-53



**TARIF SUR DEMANDE**

