

ATELIER-FORMATION : REPRESENTANTS DU PERSONNEL, ACTEURS DE LA DEMARCHE HANDICAP



OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cet atelier-formation permet aux participants de :

- ✓ Favoriser l'implication des représentants du personnel dans la mise en œuvre de la politique handicap
- ✓ Identifier les leviers d'action en faveur du handicap
- ✓ Mieux connaître les rôles des acteurs de l'entreprise et les synergies à créer



PROGRAMME

- ✓ La diversité du handicap, les situations de handicap en général :
 - Prendre conscience de la diversité des handicaps en particulier ses différents seuils de gravité, formes, origines
 - Connaître la législation
 - Travailler sur les situations de handicap identifiées et/ou déclarées dans l'entreprise
- ✓ Rôle et missions des représentants du personnel dans la politique handicap
 - Identifier les différents rôles, missions et obligations réciproques de l'entreprise et des représentants du personnel et déterminer les domaines dans lesquels ces derniers doivent et peuvent s'investir en fonction de leur mandat
 - Engager des démarches proactives en faveur de la gestion et du suivi du handicap : prévention inaptitude, maintien, reclassement, sensibilisation, information, accompagnement dans la démarche de reconnaissance du handicap



LES + PEDAGOGIQUES

- ✓ La boîte à idées : recueillir leurs idées pour favoriser une meilleure prise en compte du handicap dans l'entreprise
- ✓ Des jeux spécifiques conçus par Mpi Conseil
- ✓ Une approche non moralisatrice



PROFIL PARTICIPANTS

- ✓ Membres du CHSCT
- ✓ Membres du CE
- ✓ Délégués Syndicaux
- ✓ Délégués du Personnel



DUREE : 1 journée



INFORMATIONS

contact@mpiconseil.com
06-08-82-07-51
06-16-96-23-53



TARIF SUR DEMANDE

