

FORMATION

MANAGEMENT DE LA DEMARCHE HANDICAP



OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cette formation permet aux participants de :

- ✓ Mieux connaître le handicap
- ✓ Savoir accompagner un salarié concerné
- ✓ Définir un plan d'action Handicap



PROGRAMME

- ✓ Sensibilisation
 - Rôle et effets des stéréotypes et préjugés
 - Diversité des situations de handicap en général et en entreprise
 - Catégories de travailleurs handicapés
 - Freins et réticences à la mise en œuvre d'actions en faveur du handicap
- ✓ Gestion dynamique de l'inaptitude et maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap à partir de mises en situation et ateliers de travail
 - Incapacité, inaptitude, invalidité : être au clair sur les différentes notions et interlocuteurs
 - Les aides au maintien dans l'emploi : acteurs, aides financières, outils, aménagements....
 - Les dispositifs :
 - le dossier de Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) : Savoir aider un salarié à s'engager dans la démarche
 - La reconnaissance de la lourdeur du Handicap (RLH) : Détecter les salariés qui pourraient en bénéficier, quels intérêts (baisse de productivité)
 - Dossier de pension d'invalidité : à qui il s'adresse, quels intérêts (réduction du temps de travail)



LES + PEDAGOGIQUES

- ✓ Travailler à partir des situations réelles de salariés identifiées par les managers
- ✓ Des jeux spécifiques conçus par Mpl Conseil



PROFIL PARTICIPANTS

- ✓ Manager
- ✓ Responsable d'équipe
- ✓ Responsable de service
- ✓ Manager de proximité



DUREE : 1/2 journée



INFORMATIONS

contact@mpiconseil.com
06-08-82-07-51
06-16-96-23-53



TARIF SUR DEMANDE

