

FORMATION ELABORER UN PLAN D' ACTIONS HANDICAP



OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cette formation permet aux participants de :

- ✓ De maîtriser les règles de l'obligation d'emploi pour mieux remplir, analyser et consolider les DOETH
- ✓ Etre en mesure d'établir un état des lieux précis de la situation au regard de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés
- ✓ A partir de l'analyse de la situation, élaborer un plan d'actions spécifique opérationnel



PROGRAMME

Partie 1 :

Identification des modalités d'action

- Rappel succinct du cadre légal, des acteurs et partenaires spécialisés dans :
 - Le recrutement, l'insertion
 - Le maintien dans l'emploi et reclassement
 - La sous-traitance avec le secteur protégé : modalités de collaboration, secteur d'activités
 - Les dépenses déductibles en faveur de l'accueil de personnes handicapées
- Connaître les aides financières et techniques pour l'entreprise et le salarié reconnu handicapé

Analyse de la situation de chaque participant au regard de l'obligation d'emploi

- A l'appui de la DOETH

Partie 2 : Aide à la fixation des objectifs et détermination des pistes prioritaires d'action

- Identifier les leviers d'action à partir des contraintes et ressources de chacun
- Déterminer les objectifs et les indicateurs par périmètre en fonction des champs d'action potentiels identifiés : qui fait quoi, quand, comment, pourquoi, pour quand.
- Déterminer les alertes, perspectives, axes de progrès et actions prioritaires



LES + PEDAGOGIQUES

- ✓ Ateliers pratiques
- ✓ Video ludique
- ✓ Echanges entre participants



PROFIL PARTICIPANTS

- ✓ RRH
- ✓ Managers
- ✓ Personne en charge de l'établissement de la DOETH



DUREE : 1 journée



INFORMATIONS

contact@mpiconseil.com
06-08-82-07-51
06-16-96-23-53



TARIF SUR DEMANDE