

ATELIER-FORMATION STEREOTYPES PREJUGES & NON DISCRIMINATION

Depuis le 1^{er} janvier 2017, la Loi *Egalité et Citoyenneté* impose aux entreprises de former les recruteurs à la **non-discrimination**. Dans ce cadre, Mpl Conseil a conçu un atelier-formation ludique et participatif que vous pouvez valoriser dans les politiques diversité et prévention de la discrimination, tels que le Label Diversité.



OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cet atelier-formation permet aux participants de :

- ✓ Identifier ce qu'est un stéréotype, un préjugé
- ✓ Faire le lien entre préjugés et discrimination
- ✓ Détecter les comportements potentiellement discriminatoires



PROGRAMME

- ✓ Introduction : jeu *brise-glace* thématique
« Qui se ressemble s'assemble »
- ✓ Différence de perceptions et origine des stéréotypes
Jeux d'expérimentation : « le choc des photos »
- ✓ Définition, rôle et effets des stéréotypes
 - Exercice : Caractéristiques et mécanismes des stéréotypes
 - Mise en situation ludique : impacts des stéréotypes et préjugés sur nos comportements
« Les gommettes »
« Jeu du sans tabou »
- ✓ L'*Effet pygmalion* ou se conformer inconsciemment aux stéréotypes : vidéo
- ✓ Stéréotypes et discrimination :
 - Discrimination directe, indirecte
 - Discrimination positive
 - Harcèlement
 - Les réactions observées par rapport à la discrimination en entreprise
- ✓ Prendre conscience et déconstruire ses stéréotypes :
Exercice de groupe



LES + PEDAGOGIQUES

- ✓ Des vidéos ludiques
- ✓ Des exercices pratiques
- ✓ Une expérimentation par le biais de jeux conçus par Mpl Conseil



PROFIL PARTICIPANTS

- ✓ Responsable Ressources Humaines et chargé(e) de mission RH et recrutement
- ✓ Managers
- ✓ Référent(e) / chargé(e) de mission diversité
- ✓ Equipe / service



DUREE : 1/2 journée



INFORMATIONS

contact@mpiconseil.com
06-08-82-07-51
06-16-96-23-53



TARIF SUR DEMANDE

