

FORMATION MANAGER LA DIVERSITE & PREVENIR LES DISCRIMINATIONS



OBJECTIFS OPERATIONNELS

Cette formation permet de :

- ✓ Prendre conscience et mettre à distance ses stéréotypes et ceux des autres
- ✓ Percevoir le lien entre préjugés et comportements (in)directement inégalitaires ou discriminatoires dans ses décisions managériales
- ✓ Mieux identifier les situations à risques générant des différences inévitables de traitement
- ✓ Connaître le cadre légal et les sanctions



PROGRAMME

Partie 1 : Comprendre et expérimenter

>Différence de perceptions et origine des stéréotypes :

Inégalité, inéquité, discrimination

Intention bienveillante, motivation inconsciente

>Impacts des stéréotypes et préjugés sur nos comportements :

L'Effet pygmalion ou se conformer inconsciemment aux stéréotypes

Stéréotypes et discrimination directe, indirecte, positive

>Articuler ses contraintes, les pratiques et culture de l'entreprise, ses croyances et valeurs personnelles, avec le cadre légal.

Partie 2 : Interroger ses pratiques managériales

Ai-je identifié mes propres stéréotypes dans mes choix managériaux ?

Suis-je au clair sur mes motivations vis-à-vis des membres de mon équipe ou des autres services : recrutement, mobilité, promotion, sanction...

Ma pratique est-elle en adéquation avec le cadre légal ?

Ai-je prévu des garde-fous pour me prémunir de pratiques discriminatoires ?

Adapter sa posture managériale en fonction de ses contraintes



LES + PEDAGOGIQUES

- ✓ Méthodologie participative
- ✓ Quiz, exercice, video
- ✓ Echanges entre participants
- ✓ Approche concrète et non moralisatrice
- ✓ Exemples de bonnes pratiques



PARTICIPANTS & DUREE

- ✓ Comex : 2 heures > ½ J
- ✓ Managers : ½ journée > 1 j
- ✓ Représentants du personnel : 1 J
- ✓ RH : 2 J



INFORMATIONS

contact@mpiconseil.com



TARIF SUR DEMANDE