



## ÉDITO



**A la rentrée, n'a-t-on pas autre chose à faire que se préoccuper de l'égalité professionnelle ?** Acheter les fournitures scolaires, regretter les vacances passées trop vite, programmer les activités, prendre de bonnes résolutions...

**Entre copains aussi, mieux vaut aborder d'autres sujets :** dans les dîners, ras le bol de passer pour des féministes enragées quand on défend l'avenir de nos filles qui, tant pis, gagneront moins que leurs homologues masculins et passeront plus la serpillière !

**L'égalité professionnelle dans les entreprises ? Y'en a marre !** Si c'est encore pour se disputer avec son collègue qui râle ouvertement de ne pas avoir eu de promotion, alors que sa collègue, elle, vient d'en obtenir une.... tout ça parce qu'elle est une femme....

Alors, l'égalité professionnelle, la parité dans les conseils d'administration, les femmes qui gagnent en moyenne 25% de moins que les hommes à poste égal, le sexisme ordinaire, le plafond de verre, le plancher collant, tout ça, on s'en fout !

**Parce que le plafond de verre, c'est bien joli, encore faut-il arriver à entrer dans l'ascenseur !**



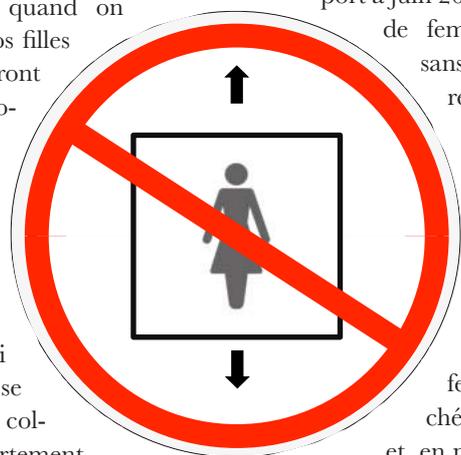
Qu'on se le dise, les inégalités au travail, on s'en fout vraiment... quand on n'en a pas, de travail.

En juillet, 3,424 millions de demandeurs d'emploi en catégorie A (+0,8% par rapport à juin 2014). Plusieurs millions de femmes sur le carreau sans compter celles qui recherchent un emploi tout en exerçant une activité réduite et qui ne sont pas visibles dans les chiffres.

**Même dans le chômage, pas d'égalité.**

Les femmes sont plus touchées que les hommes et, en période de crise, se retrouvent éloignées du marché du travail, quel que soit leur niveau d'étude. Elles sont souvent contraintes de se rabattre sur des emplois précaires et de mauvaise qualité, qui se développent parce qu'ils améliorent la flexibilité.

La réalité aujourd'hui, c'est le sous-emploi, le temps partiel subi, les CDD, l'intérim, les salaires tirés vers le bas, les stagiaires qui tiennent de vrais postes pour 400 euros par mois. On vous rappellera. Si, si, Monsieur le Ministre, on vous assure, on cherche vraiment un travail !



C'est la rentrée !

Toujours trop vieille (dès 45 ans), trop jeune (vous allez avoir des enfants), trop diplômée (vous allez vous ennuyer), pas assez, trop enceinte, trop chère... Il ne fait décidément pas bon perdre son emploi. Ni le quitter même si c'est pour la bonne cause : reprendre des études pour monter en compétences, apprendre un nouveau métier, fuir avant le burn out, palier le problème de garde de ses enfants ou s'occuper d'un parent malade. Il faut s'accrocher à son job et serrer les dents, peu importe si on est coincée entre deux étages.

Alors, l'égalité professionnelle, on s'en fout.

Nous, tout ce qu'on veut, c'est du boulot, un vrai boulot en adéquation avec nos compétences et un salaire qui va avec.

Ascenseur HORS SERVICE, prière de revenir plus tard.

**Bonne rentrée quand même...**

## MOTS D'ENFANT

- « *A ton avis, est-ce un homme ou une femme qui dirige Paris ?* »

**- C'est une femme ! Parce que les femmes aiment bien les grands magasins pour s'acheter des affaires et il n'y en a pas dans la campagne.**

**Raphaël, 9 ans**

## LE BILLET D'HUMEUR

### Le diable se cache dans les détails

En rentrant de vacances « façon yéti », un petit tour s'imposait chez mon esthéticienne préférée afin d'assurer pour la rentrée, et me préparer pour aller assister à la 28ème édition du congrès HR (spécialisé dans les Ressources Humaines).

Hier, je suis donc allée me faire épiler (vous me direz, ça aussi on s'en fout !!!). En revenant à

la maison, quelles ne furent pas ma surprise et mon étonnement en découvrant le merveilleux cadeau récompensant ma fidélité..... un porte-carte de visite ! O stupeur ! O joie !

Dans ce détail, un petit message implicite s'était subtilement glissé : les femmes seraient donc susceptibles d'avoir des cartes de visite et de travailler ! Quel changement par rapport au sac de courses en toile fleurie, au miroir de poche ou à la mini trousse de toilettes pour mettre les vernis, traditionnellement offerts. On revient de loin !

J'ai failli retourner sauter au cou de mon esthéticienne et lui demander si elle se

rendait compte de son rôle d'ambassadrice subliminale de la cause des femmes !

Je me suis vite refroidie à la lecture du programme du congrès HR : sur la page de couverture, trois femmes en photo sur seize DRH mis à l'honneur ! Un peu dépitée par cette première approche, je regarde les membres du comité de pilotage : ouf ! dix femmes sur...vingt-huit.... Je me dis alors qu'ils se sont certainement rattrapés sur les « spécialistes de renom »... mais non, déception, zéro femme parmi les experts...

Bon, c'est qu'elle ne doit finalement pas être si féminisée que ça la profession de DRH !

### Détails dites-vous ?

### DES CHIFFRES QUI FONT GENRE

**3%** des personnages féminins des séries TV gagnent plus que leur conjoint (étude du CSA sur 40 séries TV diffusées entre janvier et mai 2014)

**30%** seuil de femmes dans les conseils d'administration du CAC40 dépassé au 1er juin 2014 (Ministère des Droits des femmes)

**1** seule femme a son nom dans la liste officielle des philosophes à étudier en Terminale : Hannah Arendt

## Top flop



### Aéroports de Paris



Avant



Après

### Jeux : les princesses aussi peuvent devenir ingénieures...

Spécialisée dans les jouets de construction, la marque américaine **GoldieBlox** veut ouvrir le marché des jeux intellec-

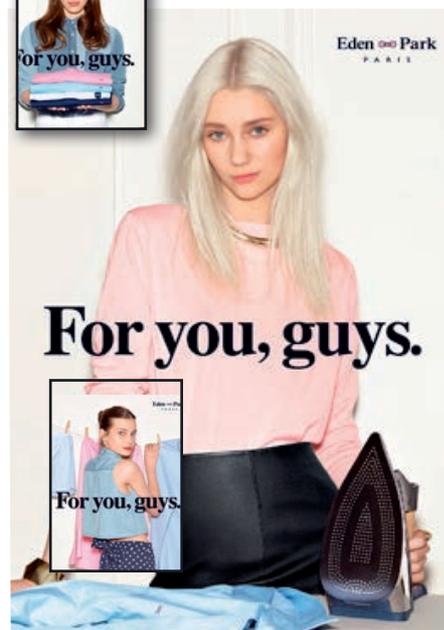
tuellement stimulants aux filles et fait de cet engagement son cheval de bataille. Les princesses peuvent aussi construire leur château !

**Publicité Always « Comme une fille »...** à voir absolument !

[www.youtube/uRjXDixe15A](http://www.youtube/uRjXDixe15A)



[www.youtube.com/watch?v=rkSpvTrAZM](http://www.youtube.com/watch?v=rkSpvTrAZM)



## LA RENTREE POLITIQUE

### Le Parlement a définitivement adopté la loi pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes le 4 août 2014

✓ La réforme du congé parental sera applicable au 1er octobre 2014. Les futurs pères seront mieux protégés pendant la période suivant la naissance et autorisés à s'absenter de leur travail pour accompagner la mère à trois examens échographiques. Collaboratrices et collaborateurs libéraux seront mieux protégés contre les ruptures de contrats pendant et après les périodes de congé de maternité et de paternité.

✓ Une négociation unique et globale sur l'égalité professionnelle est instaurée. Les entreprises qui s'obstinent à ne pas respecter leurs obligations en matière d'égalité professionnelle seront privées d'accès à la commande publique, à compter du 1er décembre 2014. Les actions de promotion de la mixité des métiers, de la lutte contre les stéréotypes sexistes et pour l'égalité professionnelle seront éligibles aux fonds de la formation professionnelle.

✓ L'obligation de compter 40 % de femmes dans les flux de **nominations** aux postes de cadres dirigeants de l'Etat est ramenée de 2018 à 2017. A cette date, les conseils d'administration des grandes entreprises devront comporter 40 % de femmes et l'obligation devra être atteinte en 2020 pour les entreprises de 250 à 499 salariés et ayant plus de 50 M€ de chiffre d'affaires.

✓ L'éviction du **conjoint violent** du domicile du couple devient la règle

✓ Le CSA sera désormais compétent pour veiller à la juste **représentation des femmes dans les médias**.

✓ Les pénalités sont doublées pour les partis politiques qui ne respectent pas les lois sur la **parité aux élections législatives** dans les instances professionnelles et sociales.



### Les oubliées de la loi

Au Parlement européen, les séances de vote et les discussions se succèdent au gré des cris et pleurs de bébés. Les mamans et députées européennes n'ont pas d'autres choix que d'emmener leurs bébés puisqu'elles n'ont **pas droit à des congés maternité**.

Les membres du Parlement européen, quel que soit leur genre, n'ont pas de congé parental. Ainsi lorsqu'une députée européenne accouche puis prend le temps les jours suivants de s'occuper du bébé, elle est simplement considérée comme « absente », selon le règlement de l'institution et ne reçoit aucune indemnité journalière. Plusieurs députés ont pris la plume pour réclamer à Jerzy Buzek, précédent Président du Parlement européen, la mise en place de dispositions adaptées pour les mères.

### Nomination de Najat Vallaud-Belkacem à l'Education nationale

Doit-on s'en réjouir ou non ?

On perd une Ministre des Droits des femmes engagée et qui a fait avancer le sujet dans différents domaines. On gagne une femme nommée pour la première fois Ministre de l'Education nationale.

Gageons que les bons messages passeront à l'école dès le plus jeune âge...

Alors, bonne ou mauvaise nouvelle ? A vous de juger....

**Même punition à l'Assemblée Nationale.** Alors que plusieurs députées sont actuellement enceintes, ou viennent d'accoucher, aucune disposition ne prévoit leur remplacement pour le congé maternité. Aujourd'hui, seuls les députés nommés au gouvernement peuvent se faire remplacer dans l'hémicycle. Interrogée, Najat Vallaud-Belkacem, alors Ministre des Droits des femmes, avait déclaré qu'elle était « favorable sur le principe », mais qu'elle estimait que la question « relève du règlement de chaque assemblée et non de la loi ».



### Commission européenne : où sont les femmes ?

Le président élu de la Commission européenne, le luxembourgeois Jean-Claude Juncker, a rendu publique la composition de l'équipe de nouveaux commissaires, mercredi 10 septembre 2014, à Bruxelles : **huit femmes sur vingt-six et deux vice présidentes sur cinq...**

Bientôt une loi sur la parité ?

# BPW NEWS

Mesdames, l'artisanat  
a tout pour vous séduire !



## Congrès des Young BPW Europe

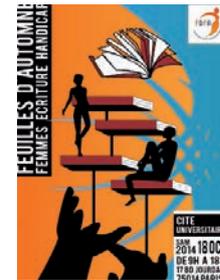
Le congrès des Young BPW Europe aura lieu du 12 au 14 décembre 2014 à Tallinn en Estonie.

[www.bpw-europe.org](http://www.bpw-europe.org)



Les Artisanales de Chartres, du 10 au 13 octobre, reverseront une partie des bénéfices de la vente de leur calendrier 2015 à BPW... A commander absolument

[www.les-artisanales.com](http://www.les-artisanales.com)



## Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDEFA)

FDEFA lance sa quatrième édition des Feuilles d'Automne sur le thème

« Femmes, écriture, handicap » samedi 18 octobre à la Maison internationale de la Cité Universitaire de Paris.

Ce rendez-vous littéraire où seront présent(e)s 60 auteur(e)s vise avant tout à conjuguer féminisme et handicap. La journée sera ponctuée par des tables rondes et des interventions dont celles des invitées d'honneur, les « pionnières » Benoîte Groult, Françoise Héritier et Michelle Perrot.

[www.femmespourledire.asso.fr](http://www.femmespourledire.asso.fr)

## BPW RECOMMANDE

### Blog «Emoi émoi et moi»

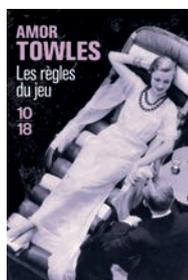


Le blog porte bien son nom ! Il est avant tout centré sur Julie, sa vie, ses coups de gueule, ses envies. Elle apporte un éclairage drôle et émouvant sur l'autisme et le syndrome d'Asperger, trop méconnu en France.

A suivre et à faire connaître...

<http://emoiemoietmoi.over-blog.com>

### Roman : Les règles du jeu



Ce roman élégant brosse le portrait subtil de deux jeunes femmes indépendantes et intelligentes dans le New York de la fin des années 30.

Dans un monde régi par les stéréotypes et les codes sociaux qui voudraient ne faire

d'elles que de bonnes épouses et des mères de famille dévouées, elles vont assumer leur ambition de réinventer une vie à leur image, libre et sans compromission. Faisant fi de la bienséance des apparences et de la prédestination des origines sociales. Hors des sentiers battus.

### Guide des métiers pour les petites filles qui ne veulent pas finir princesses

Catherine Dufour chez Fayard



Ce guide revisite plus de cinquante professions, depuis Aventurière jusqu'à Physicienne en passant par Agent secret, Chef d'orchestre, Femme d'affaires, Informaticienne ou Surfeuse. Chaque fiche-métier

offre deux portraits : celui d'une pionnière et celui d'une femme d'aujourd'hui. Des indications pratiques comme «études conseillées», «salaire en début de carrière» ou «espérance de vie» accompagnent le texte.

Décaté et étonnant. À mettre entre toutes les mains, en particulier celles de la Ministre de l'Éducation Nationale...

Suggestions pour les prochaines éditions : rajouter des métiers tels que « soudeuse », « plaquiste », « électricienne » et de belles illustrations de ces femmes remarquables !

### La parole pour toutes avec le site [www.50-50magazine.fr](http://www.50-50magazine.fr)

Ce site propose informations, réflexions, analyses et débats sur toutes les questions touchant à l'égalité entre les femmes et les hommes. Il donne la parole à celles et ceux que l'on entend, lit, voit rarement dans l'ensemble des médias pour évoquer la politique, l'économie, la culture, mais aussi le social, la philosophie ou le sport.

#### Rédaction :

Laurence Cherotzky  
[laurence.cherotzky@gmail.com](mailto:laurence.cherotzky@gmail.com)

Marie Delmont  
[marie.delmont@mpiconseil.com](mailto:marie.delmont@mpiconseil.com)

Marie-Paule Istria  
[marie-paule.istria@mpiconseil.com](mailto:marie-paule.istria@mpiconseil.com)

#### Création graphique et conception :

Xavier Le Bourhis  
[xavier.lebourhis@gmail.com](mailto:xavier.lebourhis@gmail.com)

Les Presses du Louvre

#### Impression :

Les Presses du Louvre

[www.pressedulouvre.fr](http://www.pressedulouvre.fr)