



METHODOLOGIE ET DEROULEMENT DU BILAN DE COMPETENCES



OBJECTIFS OPERATIONNELS

- ✓ Explorer la situation actuelle et préparer l'avenir
- ✓ Identifier les compétences professionnelles transférables, valeurs, aptitudes, intérêts et motivation
- ✓ Elaborer et définir un projet professionnel



DEROULE

- ✓ **Phase préliminaire**
entretien de cadrage
origine et contexte de la demande
analyse de la demande et validation des attentes et des objectifs,
information sur les méthodes, les outils pédagogiques et le déroulé du bilan
- ✓ **Phase d'investigation : état des lieux / exploration**
Analyse et reconstitution des parcours professionnel et personnel
Analyse et refonte du CV
Analyse des motivations et intérêts professionnels, détermination des possibilités d'évolution professionnelle, exercices, tests de personnalité, grilles d'interprétation
 - Test Shape
 - Grille d'évaluation des compétences, savoir être et savoir faire
 - Identification des valeurs, passion et talents
 - Le métier idéal, points forts et atouts majeurs
 - Option : si le salarié est reconnu travailleur handicapé, analyse des contraintes au poste et des restrictions liées à la situation de handicap
 - Autodiagnostic à partir des expériences professionnelles
Analyse à partir des expériences professionnelles des éléments positifs et critiques et de l'importance accordée aux aspects suivants
 - Environnement de travail
 - Relations de travail
 - Compétences / missionsEvaluation de l'importance accordée aux différents critères
- ✓ **Phase de Conclusion / Restitution des pistes et solutions**
- ✓ **Travail approfondi et accompagnement spécifique**
en fonction des options issues du projet professionnel recherche d'un nouveau poste dans l'entreprise ou une autre entreprise, création ou reprise d'entreprise, formation professionnalisante, autre



DUREE : 30H

- >Entretiens en face à face : 20 heures
- >Tests : 6 heures
- >Travail individuel : 4 heures