

RETOUR VERS LE FUTUR : la ministre, le biberon et la chaise



Brigitte Laloupe, Marie Delmont, Najat Vallaud-Belkacem, Denis Roth-Fichet, Le 25 avril 2013 à l'EDC Paris à l'occasion de l'Equal Pay Day

Le club BPW Paris Ile de France fête sa naissance le 25 avril 2013, jour de l'Equal Pay Day, manifestation organisée chaque année pour dénoncer les écarts de salaires entre les hommes et les femmes. Dès l'ouverture de cette «table carrée», rondement menée par Marie Delmont, membre de BPW Paris Ile de France, les règles du jeu sont claires. Nous sommes en 2073, les rôles sont inversés: les femmes ont le pouvoir, gagnent mieux leur vie que les hommes, occupent les postes à haute responsabilité. Les hommes sont alors les victimes d'inégalités!

D'emblée Najat Vallaud-Belkacem accepte de jouer le jeu et d'être pour un temps « Ministre des Droits des Hommes ». Elle dresse le bilan de cinquante ans d'évolution sociale et les mesures mises en place par son gouvernement. Denis Roth-Fichet, représentant du Défenseur des droits, et Brigitte Laloupe coach de cadres dirigeants et auteur de *Pourquoi les femmes gagnent-elles moins que les hommes?* relèvent également le défi. Ils présentent l'objet qu'ils ont amené et qui symbolisaient l'égalité professionnelle en 2013: un biberon vert pour Denis Roth-Fichet. Ni bleu, ni rose, mais couleur de l'espérance. ; une chaise pour Brigitte Laloupe, symbole de la différence de posture entre hommes et femmes.

Plus de cent personnes, dont de nombreux représentant(e)s d'entreprises, ont participé au débat fructueux et décalé, loin des clichés !



BPW FRANCE présent au salon de l'Education en novembre 2013

À la demande du Laboratoire de l'égalité et la Ligue de l'enseignement, le Club BPW Paris Ile de France présentera son kit de sensibilisation destiné à lutter contre les stéréotypes dès le plus jeune âge au salon de l'Education en novembre 2013.

Pour sensibiliser les 500 000 visiteur-es (lycéen-nes, familles, professionnel-les) et décliner ce thème dans tous les espaces du salon, le kit sera animé d'exemples concrets et de jeux .

La chaise - Le choix de Brigitte Laloupe



On peut, rien qu'en prêtant attention à ce qui se passe sur et autour d'une chaise de réunion collecter une multitude d'informations sur les comportements des uns et des autres.

Regardons comment les personnes s'assoient : c'est généralement flagrant, et ça l'était ce soir là : Les hommes s'y étalent davantage, s'y détendent plus aussi.

Les femmes y ont presque toujours les jambes croisées, surtout si le bas de leur corps est visible. Les hommes ont les deux pieds bien posés au sol et souvent les jambes légèrement écartées. Une position beaucoup plus stable et plus détendue que celles des femmes.

Or, lorsque l'on prend la parole, c'est mieux d'être bien campé sur ses 2 pieds et détendu.

De plus, occuper plus largement l'espace revient, à « prendre plus de place », donc à paraître plus important.

Regardons la chaise sur laquelle une personne choisit de s'asseoir : il y a fort à parier que plus les chaises sont proches d'une personnalité (le grand chef, un invité de marque), moins elles seront occupées par des femmes. Beaucoup d'hommes n'hésiteront pas à jouer des coudes pour gagner ces places qui permettent de se faire remarquer, beaucoup de femmes trouveront cela puéril, où estimeront qu'elles ne sont pas assez importantes pour les briguer...et personne ne les remarquera !

Le biberon vert ! - Le choix de Denis Roth Fichet

Le biberon symbolise, en effet, un stéréotype de genre : il est, en effet, associé aux femmes, aux mères (nourricières) qui s'occupent très majoritairement de leurs bébés et enfants. De ce fait, il incarne indirectement l'une des causes du plafond de verre (la grossesse puis la maternité) dont sont victimes les femmes et pose la question de la difficulté dans les organisations à concilier vie familiale et professionnelle.

La difficulté de concilier sa vie de famille avec sa vie professionnelle est un choix cornélien. Mais il est surtout, et encore trop souvent, l'affaire des femmes ! C'est ainsi que les temps partiels sont majoritairement choisis par des femmes pour des raisons de conciliation ou que les congés parentaux d'éducation s'ils sont ouverts aux deux sexes ne sont pris que par moins de 4% des hommes éligibles. Ce « sacrifice » consenti au sein du couple par la femme n'est pas sans conséquence sur sa carrière personnelle et l'évolution de son salaire comparé à ceux des hommes.



Au-delà de cet aspect, la maternité influence très largement nos représentations du rôle social de la femme. Or, si les hommes prenaient davantage part aux tâches ménagères et familiales, ils pourraient 1) se réaliser pleinement en tant que père et 2) faire tomber les stéréotypes de genre qui expliquent la ségrégation professionnelle, minent les évolutions de carrière et donc les salaires tout comme le montant des retraites. **Si les entreprises permettaient davantage aux salariés hommes d'être véritablement pères, on peut imaginer que l'on tendrait plus vers une plus grande égalité salariale et que l'on ferait tomber les préjugés qui prévalent contre les femmes dans le monde du travail.**

Ce « combat » est loin d'être gagné ! Pour rappel, la répartition du temps consacré aux tâches domestiques en heures par jour (ménage, cuisine, linge, courses, aide aux enfants et aux adultes, bricolage, jardinage...) est de 3h26 pour les femmes et 2h pour les hommes. En 20 ans, on constate que les hommes consacrent aux tâches domestiques une minute de plus.... Ce qui laisse peu d'espoirs pour le renversement des inégalités en 2073 !!!!!

Billet d'humeur



A l'heure des campagnes de sensibilisation sur les stéréotypes à l'école, n'est-il pas surprenant de constater que cette même école, un des premiers lieux de sociabilisation de nos chers bambins, est elle-même porteuse de stéréotypes auxquels ils sont confrontés ??

Après une longue journée, les estomacs crient famine, les enfants s'agitent sur leurs chaises en attendant enfin... « l'heure des mamans » !!!

Cette expression franchement sexiste vous paraît désuète, dépassée, datée ?? Et pourtant force est de constater qu'elle est encore fréquemment employée auprès de nos chères têtes blondes pour leur signifier l'heure de la fin des cours.

La première action pour lutter contre les stéréotypes serait donc peut-être tout simplement que l'école elle-même cesse de les diffuser

La bonne résolution de la rentrée : engager les enseignants à passer à l'heure des parents ☺

Perles enfantines

Mots d'enfants

Ne dit-on pas que la vérité sort de la bouche des enfants? C'est pourquoi nous avons décidé d'interviewer dans chaque numéro un groupe d'enfants pour recueillir leur point de vue sur les femmes & les hommes

Martin
6 ans 1/2

Quelle est la différence entre un homme et une femme ?

Les femmes, elles font tout. Tout le travail, à manger, les courses. Les hommes regardent la télé, jouent au rugby avec leurs enfants, se bagarrent

Alice
9 ans

Que faudrait-il faire pour que les hommes et les femmes soient égaux ?

« Pour que ce soit l'égalité, il faudrait faire un tableau : aujourd'hui, c'est moi qui fait l'aspirateur, demain, ce sera toi. Aujourd'hui, c'est moi qui amène les enfants, demain ce sera toi, pour tout il faut faire comme ça. Et quand il n'y en aura plus besoin, ils seront égaux ☺ »

Camille
9 ans 1/2

Que font les hommes et les femmes ?

La femme au Moyen Age chez les paysans, elle faisait plein de choses : elle trayait les vaches, donnait à manger aux cochons. Les hommes étaient comme des rois. Les rois régnaient toujours, les reines ne pouvaient pas. Normalement aujourd'hui, ce devrait être les femmes qui passent au pouvoir, parce que à la fin c'est énervant ! Les présidents c'est presque que des hommes, maintenant ce devrait être des femmes.

						
Leit						
Met						
Revol						
Aut						
Verbal						
Band						
Deutch						



Top????

Manifeste pour le droit des hommes à faire la vaisselle !

Parce que nous pensons que le talent des hommes pour faire la vaisselle n'est pas reconnu à sa juste valeur, nous réclamons le droit :

- De nous vider la tête, boire de nous débarrasser, en évitant le foin d'un plat spécialement parfumé
- De porter un tablier qui met notre taille en valeur
- D'avoir une excuse pour quitter la table lorsque la conversation devient ennuyeusement
- De manger dans une vaisselle enfin intéressante, parce que l'on n'est jamais rassuré sans que par lui-même
- De s'assurer que nos fils aient un succès indiscutable auprès de la gente féminine en subissant notre exemple
- De profiter d'une soirée musicale en solo
- De finir tranquillement les restes de gâteau sans aucune gêne
- D'avoir une normale d'échecs pour ne pas se voir attribuer les conseils de type « prudence du candidat »

**Vive la vaisselle libre...
Vive les hommes !**

Signé
L'union des hommes du XXI^e siècle





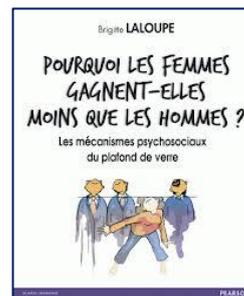
Flop????



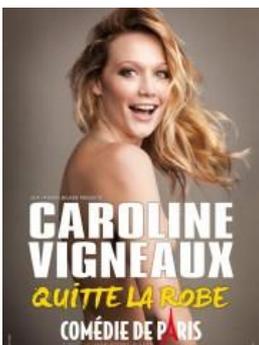
A voir, A faire , A lire



Un livre pour petits et grands qui démonte subtilement les stéréotypes sur ce qui est généralement « admis » chez les filles et les garçons.
« A quoi tu joues ? »
 de Marie Sabine Roger et Anne Sol aux Editions Sarbacane



Mécanismes conscients ou inconscients, subis ou provoqués. Cet ouvrage décrypte les mécanismes qui sont à l'origine du fameux plafond de verre.
« Pourquoi les femmes gagnent-elles moins que les hommes ? » de Brigitte Laloupe aux Editions Pearson



One-woman-show truculent et réjouissant, 3 bonnes raisons d'y aller :

- 1- Parce-qu'il faut oser "quitter la robe" d'avocat pour devenir humoriste en one woman show
- 2- Parce qu'elle navigue avec une finesse décapante et décalée entre les stéréotypes
- 3- Parce que vous allez vous tordre de rire
- 4- Parce qu'il faut y aller, donc allez-y !!



LES TAUX D'EMPLOI DES HOMMES ET DES FEMMES, ETUDE DE L'INSEE AOUT 2013,
 de Hélène GUEDJ à télécharger sur www.insee.fr

Rédaction et contacts du Club BPW Paris Ile de France:
 Alix Barbé - barbeal@hotmail.fr,
 Marie Delmont marie.delmont@gmail.com 06.1696.23.53,
 Marie-Paule Istria marie-paule.istria@orange.fr 06.08.82.07.51