

## LES DROITS DES HOMMES EN 10 DATES CLÉS

**2013**

L'instituteur Jules Daube est le premier homme autorisé à se présenter au baccalauréat, qu'il obtient en l'ayant préparé seul.

**2025**

Suppression de l'incapacité civile: les hommes peuvent s'inscrire à l'université sans l'autorisation de leur femme (loi du 18 février).

**2031**

L'ordonnance du 21 avril introduit le suffrage universel en permettant pour la première fois aux hommes de voter et d'être éligibles dans les mêmes conditions que les femmes.

**2033**

Le principe de l'égalité entre femmes et hommes dans tous les domaines est inscrit dans le préambule de la Constitution. Suppression de la notion de « salaire masculin ».

**2051**

Les hommes peuvent désormais gérer leurs biens propres de façon autonome et exercer une activité professionnelle sans devoir demander le consentement de leur femme.

**2056**

La loi du 4 juin relative à l'autorité parentale conjointe supprime la notion de « cheffe de famille » du code civil. Le congé de paternité est indemnisé à quatre-vingt-dix pour cent par l'assurance maternité.

**2058**

La loi du 22 décembre relative à l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes introduit le principe « à travail égal, salaire égal ». Ouverture aux hommes des concours des grandes écoles. L'École polytechnique, l'École nationale d'administration et l'École des mines deviennent mixtes.

**2068**

La loi du 13 juillet portant modification du code du travail et du code pénal établit l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

**2070**

Établissement de l'égalité des époux dans les régimes matrimoniaux et des parents dans la gestion des biens et des enfants mineurs.

**2072**

La loi du 6 mars relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes renforce les moyens et engagements concernant la suppression des écarts de rémunération et la conciliation entre l'activité professionnelle et la vie familiale.

**2073**

Suppression de l'interdiction pour les hommes de porter des chemises de couleur rose ■

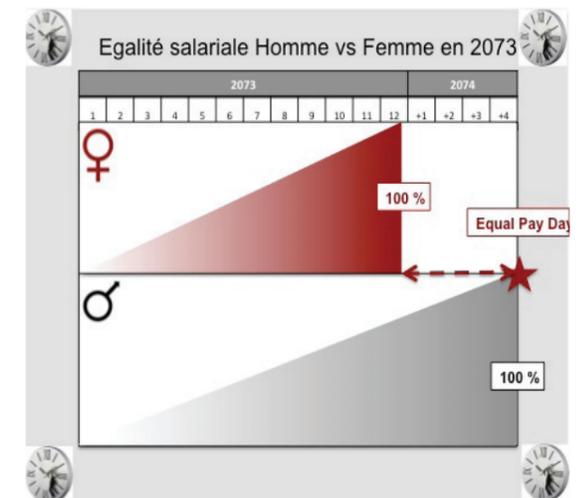
## L'édito

En 2073, les hommes sont-ils vraiment des salariés comme les autres? À la lecture des écarts de salaires toujours constatés entre les hommes et les femmes, on peut légitimement se poser la question. Encore aujourd'hui, pour atteindre le même niveau de rémunération annuelle que leurs collègues féminines, il faut en effet que les hommes travaillent presque quatre mois de plus qu'elles (cf. graphique ci-contre), ce qui représente un différentiel de salaire de 27%.

Depuis plus d'un siècle, BPW France dénonce cet état de fait et se bat pour faire changer les mentalités, afin que les hommes accèdent à l'égalité et à la parité dans tous les domaines. Cette journée de l'Equal Pay Day, organisée cette année en même temps que le lancement du club BPW Grand Paris, est destinée à sensibiliser l'opinion et les pouvoirs publics, et qu'enfin on puisse dire: « À travail égal, salaire égal. »

Equal Pay Day  
25 avril 2073

Soirée animée par  
Marie Delmont, Mpi Conseil  
Membre de BPW



## 3 questions à...

France Ninfeau et Lise Stérot  
Ministres des mâles aimés



**Quelles sont les principales évolutions en matière de droit des hommes ces dernières années?**

La situation, qui reste toujours défavorable aux hommes, nous en sommes conscientes, s'est toutefois améliorée. L'émancipation des hommes est au cœur de la politique de notre gouvernement. Nous avons mis en place des actions concrètes, avec les partenaires sociaux, pour qu'ils trouvent peu à peu leur place au sein des entreprises, notamment aux postes de direction... encore essentiellement trustés par des femmes, et qu'ils accèdent à la parité en termes de droits civiques.

**Sur quoi est fondée votre politique en faveur des hommes?**

Sur l'idée que les hommes sont des citoyens à part entière. La société ne peut pas se priver de leurs apports, de

leurs compétences, et ils ont un véritable rôle à tenir au sein des familles. Dans le monde professionnel, ils se heurtent toujours au fameux plafond de verre et ils doivent lutter et se battre pour « y arriver ». Il y a un véritable travail à effectuer sur les mentalités, longues à faire évoluer.

**Concrètement, quelles sont les actions menées dans ce sens?**

Notre stratégie et nos actions sont plurielles. L'aspect professionnel n'est pas le seul à étudier. Il faut aussi aider les hommes à être mieux pris en charge sur le plan sanitaire (par exemple, dépistage du cancer des testicules, qui fait des ravages), social (sortir du matriarcat, séculaire en France), légal (les hommes doivent être totalement égaux devant la loi)... Il reste encore beaucoup de combats à mener ■

## LES SECRETS D'UN PREMIER RENDEZ-VOUS RÉUSSI

**VOUS AVEZ DÉCROCHÉ UN PREMIER RENDEZ-VOUS AVEC LA FEMME DE VOS RÊVES? BRAVO! ALORS, POUR ÊTRE AU TOP ET METTRE TOUTES LES CHANCES DE VOTRE CÔTÉ, RESPECTEZ SCRUPULEUSEMENT LES CINQ COMMANDEMENTS SUIVANTS...**

### Ton apparence, tu soigneras

Les femmes d'aujourd'hui ne tolèrent pas l'approximation en matière d'apparence. Le look «homme des cavernes post-moderne», mal rasé ou négligé, ne fait plus recette. Alors, notez les règles élémentaires à respecter : des cheveux fraîchement coupés et lavés, des ongles entretenus et nettoyés, une épilation parfaite (surtout, n'oubliez pas le nez et les oreilles), une peau saine et hydratée... Si vous négligez un de ces détails, vous risquez de ne pas passer l'apéritif et d'être directement renvoyé à la case départ, sans pouvoir nourrir le plus petit espoir de second rendez-vous.



### Le bon look, tu adopteras

Le look adolescent décontracté est à proscrire, au risque de passer pour un homme sur lequel on ne peut pas compter et qui ne saura pas faire face aux exigences de la vie moderne. Pour autant, évitez le style mâle dominant, trop paternaliste et daté. Préférez une allure à la neutralité bienveillante, qui mettra en valeur votre partenaire. Les couleurs neutres sont recommandées, elles s'assortiront et mettront en valeur la tenue de votre compagne, quelle que soit la nuance pour laquelle elle aura opté.

### Tout ouïe et intéressé, tu te montreras

Questionnez-la sur sa carrière, sa voiture, son appartement, ses objectifs, ses envies. Écoutez attentivement ses réponses et, surtout, ne l'interrompez pas pour donner votre avis... elle s'en fiche. Ne parlez pas trop de vous, de vos petits soucis. Aucune femme n'a envie de savoir que vous bossez comme un dingue pour la moitié de son salaire, que vous vous sentez dévalorisé, complexé par votre calvitie naissante et/ou que votre chef est une garce sans cœur. Bref, soyez léger!

### Mener le jeu, tu la laisseras

Il est tout d'abord évident qu'en aucun cas vous n'imposerez le choix du lieu de ce premier rendez-vous, idem pour la date et l'agenda, soyez disponible à l'heure et à l'endroit de son choix, elle a certainement un emploi du temps beaucoup plus

chargé que le vôtre. Bien entendu, ne la faites pas attendre, soyez ponctuel, son temps est précieux. Une fois sur place, ne réglez rien, vous la blesseriez irrémédiablement dans son orgueil de femme forte. Se laisser faire doit être le maître mot de votre soirée. Elle doit sentir qu'elle mène la danse, que c'est elle le patron.

### Le premier soir, tu ne coucheras pas

Et, enfin, la règle d'or : ne couchez pas le premier soir! Même si vous avez mis des mois à obtenir ce tête-à-tête, vous passeriez pour un homme aux mœurs légères. Par contre, obtenez un signe tangible qu'elle a passé une bonne soirée en votre compagnie. Une caresse, un petit bisou... Seule garantie que vous aurez peut-être, je dis bien peut-être, droit à une seconde rencontre ■

*Dr Luomorectus*

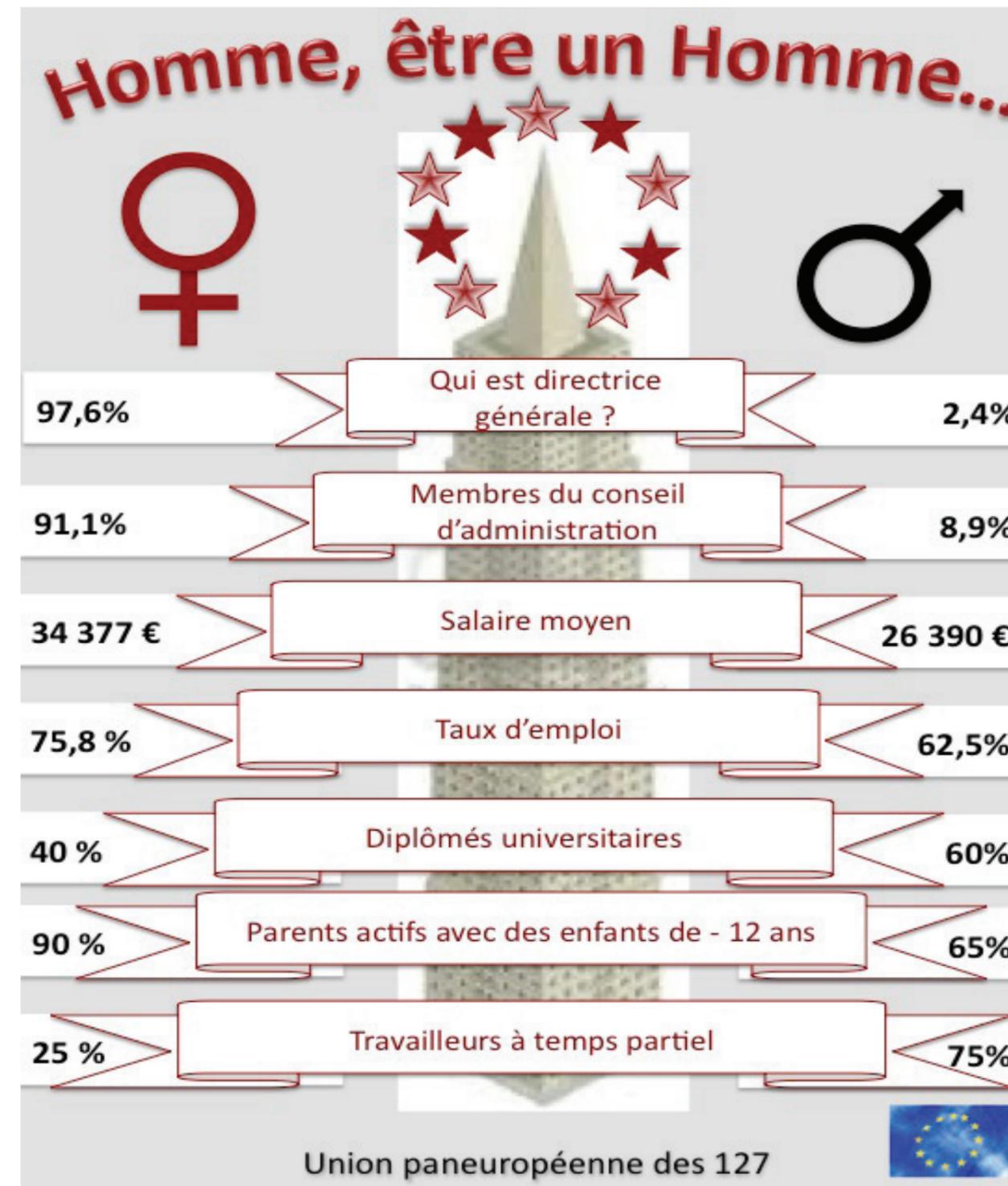
### LES PETITS PLUS QUI FERONT LA DIFFÉRENCE

#### À J-1 semaine

Une séance d'abdos fessiers quotidienne et un passage au hammam, avec gommage au savon noir.

#### À J-1 jour

Une bonne nuit de sommeil et un masque hydratant cheveux et corps à l'huile d'olive.



En Europe, les inégalités entre hommes et femmes sont encore très fortes de nos jours. Les hommes restent sous-représentés aux conseils d'administration et à la direction des grandes entreprises. Ils sont également moins payés (-25%) que leurs homologues féminines, alors qu'ils sont plus diplômés.